

**ANALISIS KETERSERAPAN LULUSAN  
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TEKNIK BANGUNAN  
FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA DI LAPANGAN  
PEKERJAAN**

*Isnaini Salasatun Agustin<sup>1</sup>, Ryan Arthur<sup>2</sup>, Daryati<sup>3</sup>*

<sup>1</sup>Alumni PTB, FT UNJ, Jakarta, Indonesia. [isnainisalasatun@gmail.com](mailto:isnainisalasatun@gmail.com)

<sup>2</sup>Dosen PTB, FT UNJ, Jakarta, Indonesia. [arthur@unj.ac.id](mailto:arthur@unj.ac.id)

<sup>3</sup>Dosen PTB, FT UNJ, Jakarta, Indonesia. [arrismaulana@unj.ac.id](mailto:arrismaulana@unj.ac.id)

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk melacak keberadaan alumni Program Studi Pendidikan Teknik Bangunan agar mengetahui kesesuaian bidang pekerjaan alumni dengan kompetensi lulusan, lama masa tunggu mendapatkan pekerjaan pertama dan penghasilan atau gaji yang diperoleh alumni pada pekerjaan pertama maupun pekerjaan saat ini.

Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Penelitian dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner, wawancara via telepon, via whatsapp. Sumber data dalam penelitian ini adalah alumni lulusan tahun 2012 s/d 2016 dengan jumlah responden 117 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa rata-rata waktu tunggu alumni < 3 bulan dengan persentase 74,4%, jenis pekerjaan alumni yang sesuai dengan kompetensi lulusan di bidang pendidikan sebesar 7,70% dan bidang non pendidikan sebesar 92,30%, dan rata-rata penghasilan atau gaji alumni pada pekerjaan pertama kurang dari 3jt sebesar 20,51%, 3jt – 4jt sebesar 28,21%, 4jt – 5jt sebesar 35,04%, 5jt – 6jt sebesar 8,55% dan lebih dari 6jt sebesar 7,69%. Sedangkan untuk penghasilan atau gaji alumni pada saat ini kurang dari 3jt sebesar 5,31%, 3jt – 4jt sebesar 19,66%, 4jt – 5jt sebesar 46,15%, 5jt – 6jt sebesar 16,24% dan lebih dari 6jt sebesar 12,82%.

**Kata kunci:** Lulusan/Alumni, Kesesuaian Bidang Pekerjaan, Lama Masa Tunggu Mendapat Pekerjaan Pertama

***ANALYSIS OF GRADUATE DEGREE  
PROGRAM STUDY OF EDUCATION TECHNIQUE BUILDING  
FACULTY OF STATE UNIVERSITY ENGINEERING IN THE EMPLOYMENT  
WORK***

*Isnaini Salasatun Agustin<sup>1</sup>, Ryan Arthur<sup>2</sup>, Daryati<sup>3</sup>*

<sup>1</sup>Alumni of PTB, FT UNJ, Jakarta, Indonesia. [isnainisalasatun@gmail.com](mailto:isnainisalasatun@gmail.com)

<sup>2</sup>Lecturer of PTB, FT UNJ, Jakarta, Indonesia. [arthur@unj.ac.id](mailto:arthur@unj.ac.id)

<sup>3</sup>Lecturer of PTB, FT UNJ, Jakarta, Indonesia. [arrismaulana@unj.ac.id](mailto:arrismaulana@unj.ac.id)

**Abstract**

*This research purpose to tracking the alumnis from Study Program Building Engineering Education to knows compatibility their field of work with the competency graduate, how long they waiting to get the first job and income that they get in the first job and the current job.*

*The research method is using qualitative method. This research being done with spread the questionnaire, interview via telephone or via whatsapp. The data source of the alumni graduate between the period 2012 to 2016 with total respodent is 117.*

*The result of this research shows that average time the alumnis waiting for the first job is < 3 months with the percentage 74,4%, the type of their job is suitable with the competency in the field of education in the amount 7,70% and non education is 92,30% and average of income or alumnis revenue to their first job less than 3 millions is 20,51%, between 3 and 4 millions is 28,21%, 4 – 5 millions is 35,04%, 5 – 6 millions is 8,55% and more than 6 millions is 7,69%. Meanwhile for the current income or revenue alumnis that less than 3 millions 5,31%, 3 – 4 millions is 19,66%, 4 - 5 sebesar 46,15%, 5 – 6 millions is 16,24% and more than 6 millions is 12,82%.*

**Keywords:** *Alumni, Compatibility field of work, waiting period to get the first job*

## Pendahuluan

Lembaga pendidikan atau institusi pendidikan merupakan sarana untuk perkembangan dan pertumbuhan peserta didik yang mengarahkan dan mendorong dalam hal pencapaian tujuan pendidikan. Perguruan tinggi yang menghasilkan lulusan yang berkualitas, memiliki kemampuan dan keterampilan diharapkan dapat memenuhi kebutuhan dan terserap oleh dunia kerja.

Berdasarkan atas Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional Bab IX Standar Nasional Pendidikan pasal 35 ayat 1, "... kompetensi lulusan merupakan kualifikasi kemampuan lulusan yang mencakup sikap, pengetahuan dan keterampilan sesuai dengan standar nasional yang telah disepakati".

Berdasarkan uraian di atas, lembaga pendidikan memiliki peran penting dalam membentuk sumber daya manusia yang berkompentensi dibidangnya dalam arti yang memiliki kecakapan, keahlian, kemampuan dan pengetahuan. Dalam proses pendidikan dihasilkan produk berupa lulusan yang memiliki kemampuan dalam melaksanakan peranan-peranannya untuk masa yang akan datang. Peranannya berhubungan dengan jabatan dan pekerjaan tertentu, tentunya berhubungan dengan kegiatan pembangunan di masyarakat (Oemar Hamalik, 2008).

Perguruan Tinggi sebagai institusi penting yang berperan untuk

mempersiapkan Sumber Daya Manusia (SDM) agar memiliki kompetensi pada berbagai bidang ilmu dan keahlian, diharapkan dapat memenuhi kebutuhan dunia kerja sesuai dengan standar mutu. Oleh karena itu, perguruan tinggi dituntut agar mampu menghasilkan lulusan yang memiliki daya saing dan siap berkiprah dalam pembangunan sesuai dengan bidang keilmuan dan keahlian. Perguruan tinggi bertugas untuk mempersiapkan SDM harus mampu untuk mengembangkan potensi yang dimiliki SDM agar lebih inovatif, kreatif, memiliki keahlian dan kemampuan yang sesuai dengan visi dan misi yang ditetapkan. Indikator tingkat daya saing lulusan secara sederhana dapat dilihat melalui masa tunggu mendapat pekerjaan pertama, keberhasilan lulusan berkompentisi dalam seleksi dan gaji yang diperoleh.

Seberapa jauh lulusan perguruan tinggi mampu berkiprah dalam pembangunan sesuai dengan bidang pendidikannya dapat dilakukan upaya penelusuran terhadap lulusannya (Soemantri, dkk : 2010). Tracer study merupakan studi penelusuran alumni untuk mengetahui kegiatan alumni setelah lulus dari perguruan tinggi, transisi dari dunia pendidikan tinggi ke dunia kerja, situasi kerja, pemerolehan kompetensi dan penggunaan kompetensi dalam pekerjaan dan perjalanan karir (Kementrian Pendidikan dan Kebudayaan, 2012).

Manfaat dari tracer study juga dapat digunakan perguruan tinggi untuk

mengetahui keberhasilan proses pendidikan yang telah dilakukan terhadap anak didiknya. Karena manfaatnya sangat besar, maka dalam program hibah kompetisi maupun akreditasi selalu mempersyaratkan adanya data hasil tracer study tersebut melalui parameter masa tunggu lulusan, prosentase lulusan yang sudah bekerja, dan penghasilan pertama yang diperoleh. Penelusuran alumni merupakan cara perguruan tinggi untuk memperoleh data seperti lama masa tunggu lulusan dalam mendapat pekerjaan, kesesuaian bidang studi dengan jenis bidang pekerjaan yang digeluti, penghasilan yang diperoleh, penempatan pekerjaan seperti jabatan atau lokasi kerja dan situasi kerja.

Universitas Negeri Jakarta (UNJ) adalah salah satu perguruan tinggi yang ada di Indonesia. UNJ memiliki beberapa Program Studi yang dibedakan sesuai dengan bidang keahlian salah satunya adalah Program Studi Pendidikan Teknik Bangunan. Pada Program Studi Pendidikan Teknik Bangunan yang diharapkan menghasilkan lulusan yang berkualitas untuk menjadi tenaga kerja sesuai dengan kompetensi lulusan.

Tersedianya data yang akurat mengenai lama masa tunggu lulusan dalam mendapatkan pekerjaan, kesesuaian bidang studi dengan jenis pekerjaan yang digeluti, penghasilan yang diperoleh dan penempatan pekerjaan sangat diperlukan oleh Program Studi Pendidikan Teknik Bangunan Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta. Data tersebut diperlukan untuk mengetahui profil lulusan Program Studi atau Jurusan seperti besarnya tingkat daya serap lulusan di dunia kerja, jumlah pengangguran lulusan, lama masa tunggu dalam mendapatkan pekerjaan dan kesesuaian antara kompetensi lulusan dengan kebutuhan di lapangan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui presentase bidang pekerja alumni yang sesuai dengan kompetensi lulusan Program Studi Pendidikan Teknik Bangunan Jurusan Teknik Sipil UNJ di lapangan kerja,

presentase rata-rata lama waktu tunggu alumni dalam mendapatkan pekerjaan, rata-rata penghasilan/gaji yang diperoleh alumni Program Studi Pendidikan Teknik Bangunan Jurusan Teknik Sipil UNJ.

### **Metode Penelitian**

Dalam penelitian ini pendekatan yang dilakukan adalah pendekatan kualitatif. Artinya, data yang dikumpulkan bukan berupa angka-angka melainkan data tersebut berasal dari masalah dari naskah wawancara, catatan lapangan, dokumen pribadi, catatan, memo, dan dokumen resmi lainnya. Sehingga yang menjadi tujuan dari penelitian kualitatif ini adalah ingin menggambarkan realita empirik dibalik fenomena secara mendalam, rinci dan tuntas. Oleh karena itu penggunaan pendekatan kualitatif dalam penelitian ini adalah dengan mencocokkan antara realita empirik dengan teori yang berlaku dengan menggunakan metode deskriptif (Maleong, 2004).

Metode kualitatif adalah metode penelitian yang digunakan untuk meneliti pada kondisi obyek yang alamiah, di mana peneliti adalah sebagai instrument kunci, teknik pengumpulan data dilakukan secara gabungan, analisis dan bersifat induktif, dan hasil penelitian kualitatif lebih menekankan makna daripada generalisasi.

### **Hasil Penelitian dan Pembahasan**

Dari hasil penelitian didapat data mengenai bidang pekerjaan lulusan Pendidikan Teknik Bangunan. Dimana bidang yang dimaksud adalah bidang pendidikan ataupun non pendidikan.

Dari data tabel 4.1 dapat dilihat lulusan Pendidikan Teknik Bangunan yang menekuni pekerjaan di bidang pendidikan berjumlah 9 orang atau 7,70% angka ini termasuk ke dalam kriteria "Sangat Rendah", sedangkan yang bekerja dibidang non pendidikan berjumlah 108 orang atau 92,30% dan termasuk ke dalam kriteria "Sangat Tinggi".

Lama masa tunggu mendapatkan pekerjaan pertama sebesar 74,40% atau 87 alumni memperoleh pekerjaan pertama dalam waktu cukup singkat kurang dari tiga bulan, namun ada juga yang mendapatkan pekerjaan setelah menunggu cukup lama. Lama masa tunggu untuk mendapatkan pekerjaan pertama termasuk ke dalam kriteria “Tinggi”.

Pendapatan/gaji pertama alumni paling banyak dengan persentase terbesar adalah Rp. 4.000.000. – Rp. 5.000.000. Sebesar 35,05%. Untuk pendapatan/gaji saat ini sebesar 46,15%.

Tabel 1. Bidang Pekerjaan

Bidang Pekerjaan					
Pendidikan			Non Pendidikan		
Profesi	Jumlah (orang)	%	Profesi	Jumlah (orang)	%
Guru SMK	6	5,13	Engineer	27	23,08
Guru SD	1	0,86	Estimator	27	25
Guru Bimbel	2	1,71	Quantity Surveyor	31	26,50
			Quality Control	8	7,41
			Design Engineering	8	9,40
			Teller Customer	4	3,41
			Wirausaha	3	2,56
<b>Jumlah Total</b>	<b>9</b>	<b>7,7</b>	<b>Jumlah Total</b>	<b>108</b>	<b>92,31</b>

Tabel 2. Masa Tunggu Lulusan Mendapatkan Pekerjaan Pertama

Masa tunggu lulusan untuk bekerja	< 3 bulan	3 – 6 bulan	6 – 12 bulan	.> 12 bulan
Jumlah	87	22	8	0
Persentase	74,36%	18,80%	6,84%	0%

Tabel 3. Pendapatan/Gaji Lulusan/Alumni

Besarnya Pendapatan/Gaji yang diperoleh	Pekerjaan Pertama		Pekerjaan Saat Ini	
	Jumlah (orang)	%	Jumlah (orang)	%
< Rp. 3.000.000.	24	20,51	6	5,13
Rp. 3.000.000. – Rp. 4.000.000.	33	28,21	23	19,66
Rp. 4.000.000. – Rp. 5.000.000.	41	35,04	54	46,15
Rp. 5.000.000. – Rp. 6.000.000.	10	8,55	19	16,24
>Rp. 6.000.000.	9	7,69	15	12,82

### Kesimpulan

Analisis Keterserapan Lulusan Program Studi Pendidikan Teknik Bangunan Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta Di Lapangan Pekerjaan”. Dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

Profil lulusan Program Studi Pendidikan Teknik Bangunan dari deskripsi bidang pekerjaan dapat dilihat bahwa alumni yang bekerja di bidang pendidikan

sebesar 7,70% dan di bidang non kependidikan sebesar 92,30%. Berdasarkan data tersebut jika dikaitkan dengan hasil penelitian sebelumnya, terjadi pergeseran angka bidang pekerjaan alumni di bidang pendidikan yang sebelumnya 15,62% menjadi 7,70% pada saat ini, dan sebaliknya terjadi kenaikan di bidang non pendidikan dari 84,38% menjadi 92,30%.

Berdasarkan data lama masa tunggu lulusan mendapatkan pekerjaan pertama alumni kurang dari 3 bulan sebesar 74,4%, 3 – 6 bulan sebesar 18,8%, 6 – 12 bulan sebesar 6,8%. Hal ini juga terjadi pada alumni tahun-tahun sebelumnya, dengan rata-rata lama masa tunggu kurang dari tiga bulan.

Berdasarkan data tentang pendapatan/gaji pertama dan pendapatan/gaji saat ini, dapat dilihat terjadi kenaikan pendapatan. Jika dikaitkan dengan penelitian sebelumnya, alumni Program Studi Pendidikan Teknik bangunan terjadi kenaikan pada besar pendapatan pertama yang diperoleh, dengan rentangan < 3jt pada penelitian sebelumnya sebesar 100%, 83,63% pada penelitian saat ini sebesar 20,51%.

#### Saran

Setelah melakukan penelitian, penulis mencoba untuk memberikan saran berkaitan dengan hasil penelitian.

1. Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan lebih banyak alumni yang bekerja pada bidang non pendidikan dibanding bidang pendidikan. Maka disarankan untuk mahasiswa mengikuti pelatihan kompetensi khusus yang sesuai dengan jenis pekerjaan yang akan digeluti.
2. Agar mempertahankan masa tunggu yang sudah dinilai baik, disarankan agar mahasiswa yang sedang menjalankan kegiatan PKM serta PKL diharapkan berusaha mendapatkan kepercayaan serta tetap menjaga hubungan agar

setelah lulus dapat bekerja di tempat mereka melaksanakan PKM ataupun PKL.

3. Agar pendapatan/gaji pada pekerjaan lebih meningkat, disarankan agar mengikuti pelatihan-pelatihan kerja agar memiliki sertifikat keahlian yang nantinya akan menjadi bahan pertimbangan pihak perusahaan untuk besaran pendapatan/gaji.

#### Daftar Pustaka

- Hamalik, O. (2008). *Kurikulum dan Pembelajaran*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kemendikbud. (2012). *Buku Panduan Sistem Pusat Karir Edisi II*. Jakarta: Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
- Mendiknas. (2003). *Undang-undang Sistem Pendidikan Nasional Nomor 20 tahun 2003*. Jakarta: Mendiknas.
- Moleong, Lexy J. (2004). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Soemantri., Mukminan., Suparmini., & M. Nursa'ban. (2010). *Kajian Relevansi Lulusan Jurusan Pendidikan Geografi UNY Tahun 2005-2009*. Jurnal Pendidikan.